

Over Radius

Radius vergroot welzijn en versterkt leefplezier. Ook als het (even) niet vanzelf gaat. Dat iedereen een comfortabel, veilig en plezierig leven kan leiden naar zijn of haar wensen, is waar het team van Radius zich dagelijks voor inzet. Welzijn, thuis en in de buurt! Wij geloven daarbij in een bredere kijk op gezondheid, dit vormt ook de basis van ons werken: we focussen ons op de mens zelf, op zijn/haar veerkracht en op wat het leven betekenisvol maakt. Wij dragen bij aan het vermogen van mensen om met eventuele fysieke, cognitieve, emotionele en sociale uitdagingen in het leven om te gaan en om zo veel mogelijk eigen regie te voeren. Het middel om dit toe te passen is voor ons de brede blik van Positieve Gezondheid. Deze brede blik zorgt ervoor dat wij verder kijken dan de eerste (hulp)vraag als dat nodig is en daarbij de samenwerking zoeken met elkaar en samenwerkingspartners van Radius. Wil jij ook impact maken met jouw werk? Lees dan snel verder, want wij zoeken een nieuwe collega.

In verband met het vertrek van één van onze collega's zijn we per direct op zoek naar een

ouderenadviseur in de sociale wijkteams in Leiden voor 24 – 36 uur per week

Functiedoel

Als ouderenadviseur bij Radius werk je binnen Sociaal wijkteam Leiden, in de functie van sociaal werker. Het doel van de functie is ouderen adviseren, ondersteunen en begeleiden bij het verbeteren van hun welzijn en zelfstandigheid, het waarborgen van financiële zekerheid, wonen en veiligheid. Kortom: je versterkt leefplezier.

Je speelt een cruciale rol in het coördineren van diensten en middelen om te voldoen aan de specifieke behoeften van ouderen in Leiden. Daarnaast ben je in staat om een brede vraagverheldering te doen bij alle cliënten (niet alleen de ouderen) en ook andere kortdurende vragen op te pakken. Naast contact met ouderen bestaat de functie ook uit administratieve zaken, zoals het inzetten van Wmo en alle regelzaken hieromheen, zoals contact met backoffice en aanbieders.

Jouw taken

De ouderenadviseur

1. Individueel advies en begeleiding

- voert individuele vraagverheldering uit om de individuele behoeften van ouderen naar boven te brengen op het gebied van gezondheid, welzijn en sociale participatie. Neemt, waar dit van toepassing is, het netwerk van de ouderen mee in deze gesprekken.
- neemt in de gesprekken alle leefgebieden van de zelfredzaamheidsmatrix voor vraagverheldering mee en let daarbij extra op ouderdom gerelateerde zaken zoals de (overbelasting van) mantelzorgers en de duurzame veiligheid van de woning.
- voert indien nodig ook gezinsgesprekken en betreft de mantelzorgers/netwerk actief bij de hulpverlening aan de cliënt en diens omgeving.
- kan een Welzijn op recept verwijzing vanuit de huisarts oppakken. Daarbij wordt veelal gebruik gemaakt van een Positieve Gezondheidsgesprek.

- biedt advies over beschikbare diensten, zorgopties en sociale activiteiten om het welzijn te vergroten en leefplezier te versterken van de oudere. Zorgt ook dat de benodigde begeleiding, zorg of bijvoorbeeld hulpmiddel wordt aangevraagd en op gang wordt gebracht.
- geeft (kortdurende) psychosociale hulpverlening. Voorbeelden hiervan zijn rouwverwerking, acceptatie van (ouderdom gerelateerde, lichamelijke, chronische) beperking of het begeleiden van een dementerende oudere bij toeleiding naar dagbesteding.
- coördineert en monitort ondersteuning/zorg, om de effectiviteit en samenwerking tussen professionals, vrijwilligers en netwerk te waarborgen.
- heeft kennis van aan te vragen fondsen, Wmo/Wlz en overige zorg gerelateerde wet- en regelgeving en vraagt zo nodig passende zorg/ondersteuning aan.
- voert netwerkgesprekken met betrokken (mogelijke) mantelzorgers.

2. Samenwerking en netwerken

- werkt nauw samen met benodigde partners, waarbij de werkwijze van zelfredzaamheidsmatrix voor vraagverheldering wordt gehanteerd.
- onderhoudt contacten met lokale zorgaanbieders, ziekenhuizen/revalidatiecentra, welzijnsorganisaties, huisartsen, WSV, actieve buurtbewoners en instanties om de kennis van het aanbod van diensten en middelen actueel te houden en samenwerking te bevorderen. Met name het koppelen van formeel en informeel netwerk en oog hebben voor een oplossing zoeken in het voorveld en afschalen in plaats van problematiseren.
- neemt deel aan samenwerkingsverbanden, zoals Welzijn op recept en Lokale Leidse Alliantie (financiële veiligheid).

3. Ondersteuning van zelfredzaamheid

- bevordert de zelfredzaamheid en zelfstandigheid van ouderen door middel van advies, training en begeleiding.
- stimuleert ouderen om deel te nemen aan sociale activiteiten.
- leidt toe naar en ondersteunt waar nodig opdat men zelfstandig kan deelnemen (hiervoor wordt ook soms samengewerkt met voorveld).

4. Documentatie en rapportage

- houdt nauwkeurige verslagen bij van interacties, plannen van aanpak en voortgangsplannen.
- stelt plannen op voor intern gebruik en externe rapportage/indicatiestelling.
- plant/doet evaluaties met de cliënt en aanbieder.
- voert administratieve zaken uit, zoals het inzetten van Wmo en alle regelzaken hieromheen, zoals contact met backoffice en aanbieders.

5. Innovatie

Zelf als het kan, thuis als het kan, digitaal als het kan. Dit is waar vanuit de overheid op wordt gestuurd, mede vanwege de vergrijzing in combinatie met het afnemende arbeidspotentieel. De ouderenadviseur is op de hoogte van ontwikkelingen en initieert vernieuwingen, in samenwerking met bijvoorbeeld netwerkpartners en bewoners, om de ondersteuning en zorg aan ouderen duurzaam mogelijk te laten zijn.

Wat verwachten wij van jou?

- Minimaal een relevante bacheloropleiding, bijvoorbeeld hbo Sociaal Werk, hbo Toegepaste Psychologie of hbo Toegepaste Gerontologie.
- Naast de cliënt kunnen staan, affiniteit hebben met ouderen en kunnen aansluiten bij de tijdgeest waarin de oudere is opgegroeid.
- Kennis van aandoeningen/ziektebeelden die in verhouding veel bij ouderen voorkomen. Te denken is aan: depressie, Alzheimer, NAH, problemen met zicht/gehoor en de mogelijke impact daarvan, polyfarmacie.
- Kennis van diverse overige beperkingen/ziektebeelden, want er is regelmatig sprake van comorbiditeit. Te denken valt aan verslavingsproblematiek, hoarding, een (L)VB, geldzorgen, GGZ-diagnose, lichamelijke beperking.
- Het herkennen van ongediagnosticeerde ADHD of autisme, wat zich op oudere leeftijd kan uiten in problemen (zoals hoarding).
- Kennis van diverse (culturele) achtergronden.
- Uitstekende communicatie- en interpersoonlijke vaardigheden. De ouderenadviseur kan zich aanpassen aan het tempo van de ouderen.
- Empathie en het vermogen om ouderen te ondersteunen bij persoonlijke en emotionele uitdagingen.
- Zelfstandigheid en besluitvaardigheid in het coördineren van zorg.
- Goede organisatorische en planningsvaardigheden.
- Ervaring in de ouderenzorg is een pré.

Wij bieden

- Een werkomgeving waarin vertrouwen, persoonlijkheid en plezier centraal staan.
- Een aantrekkelijk salaris volgens schaal 8 van de Cao Sociaal Werk.
- Flexibele werktijden in een hybride werkomgeving.
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een individueel keuzebudget en loopbaanbudget.
- Een contract van minimaal één jaar, met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een afwisselende baan in een informeel team bij een fijne werkgever.
- Volop ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.
- Indien nodig/wenselijk een aanvullende opleiding.

Denk je na het lezen van deze vacaturetekst: ‘Yes, dat ben ik!’ Solliciteer dan direct! Stuur je cv en motivatie naar Mariette Peeters (team- en managementassistent): mailadres m.peeters@radiuswelzijn.nl.

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Mascha Ottenhof (ouderenadviseur Sociaal wijkteam Leiden): telefoonnummer 06-58015245.

De sluitingsdatum voor deze vacature is vrijdag 11 april. We hanteren echter een doorlopende selectieprocedure en kunnen de vacature eerder sluiten als we een geschikte kandidaat hebben gevonden. We raden je daarom aan om zo snel mogelijk te solliciteren.

Radius is een inclusieve werkgever. Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. We waarderen diversiteit en moedigen iedereen aan om te solliciteren.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.