



Jaarverslag 2023

VOORWOORD

In 2023 heeft het team van Radius opnieuw met veel betrokkenheid gewerkt aan het vergroten van het welzijn en leefplezier van de inwoners van de Leidse regio. In nauwe samenwerking met onze vrijwilligers, gemeenten en netwerkpartners hebben we dagelijks gebouwd aan een sociale en betrokken leefomgeving waarin mensen zo lang mogelijk comfortabel en met plezier in hun eigen omgeving kunnen (blijven) wonen. Onze inzet was gedreven door onze kernwaarden betrokkenheid, vertrouwen en plezier.

Met trots kijken we terug op het afgelopen jaar en constateren we belangrijke vooruitgang richting een vernieuwde toekomst, ondanks ook uitdagingen. Radius blijft een essentiële welzijnspartner in de gemeente Oegstgeest, participeert in de coöperatie Sociale wijkteams Leiden en handhaaft de continuïteit van diverse regionale diensten. Hierdoor leggen we een stevige basis voor verdere groei. Bovendien hebben we in Oegstgeest opnieuw onze opdracht kunnen verruimen.

Het begin van 2023 stond onder andere in het teken van de lancering van onze nieuwe huisstijl. In de afgelopen jaren heeft Radius als organisatie een transformatie ondergaan. We zijn niet langer alleen de organisatie voor ouderen, maar zijn uitgegroeid tot een brede welzijnsorganisatie die er is voor alle volwassen inwoners, en zelfs voor mantelzorgers vanaf zes jaar in Oegstgeest. Deze brede dienstverlening wordt weerspiegeld in onze vernieuwde huisstijl, die de diversiteit aan diensten in zowel woord als beeld laat zien.

In 2023 hebben we niet alleen extern, maar ook intern gewerkt aan versterking en professionalisering van onze organisatie. Door het (tijdelijk) aanstellen van een kwaliteit- en beleidsadviseur en het organiseren van inhoudelijke borrels en inspiratiemiddagen hebben we de verbinding tussen collega's versterkt. Deze interne ontwikkelingen leiden niet alleen tot een hechter team maar zullen ook op de lange termijn structurele kostenbesparingen opleveren. Daarnaast zijn we proactief naar buiten getreden om nieuwe samenwerkingen en verbindingen aan te gaan, wat resulteerde in extra financiële middelen vanuit diverse fondsen, gemeente Oegstgeest en ZonMw. Deze financiële steun heeft onze positie als Radius verder verstevigd en biedt kansen voor groei en innovatie.

Aan het einde van 2023 hebben we uitgebreid stilgestaan bij wat we allemaal bereikt hebben met elkaar en ook welke doelen we onszelf voor 2024 willen stellen. Dit heeft geresulteerd in het jaarplan 2024: Samen verder Bouwen! We kijken uit naar een voortzetting van onze missie, gedreven door onze kernwaarden en in nauwe samenwerking met ons betrokken team, vrijwilligers en partners.

Graag wil ik mijn enorme waardering uitspreken naar alle (oud)medewerkers en vrijwilligers voor hun enthousiaste, deskundige en vasthoudende bijdrage aan de voortdurende waarde die Radius in 2023 heeft laten zien. Ook dit jaar is Radius van grote betekenis geweest voor veel mensen.

Met hartelijke groet,
Astrid ter Horst, directeur-bestuurder Stichting Radius

Inhoud

1. JAARVERSLAG	4
1.1 Algemeen	4
1.2 Het jaar in hoofdlijnen	5
1.3 Het jaar in cijfers en de verwachting 2024	10
1.3.1 Baten en lasten.....	10
1.3.2 Toekomstverwachting.....	10
1.4 De organisatie	10
1.4.1 Ons team	10
1.4.2 De personeelsvertegenwoordiging (PVT)	10
1.4.3 De Raad van Meedenkers	10
1.4.4 Organisatiestructuur	12
1.4.5 Klachtenbehandeling.....	12
1.4.6 Vertrouwenspersoon	12
1.5 Jaarverslag Raad van Toezicht Radius over 2023.....	13
1.5.1 Samenstelling, (overige) functies en aftreedschema per 31 december 2023	13
1.5.2 Toezicht in 2023	13
1.5.3 Functioneren Raad van Toezicht.....	14
1.5.4 Dank.....	14

1. JAARVERSLAG

1.1 Algemeen

Algemene identificatiegegevens

Stichting Radius

Rooseveltstraat 12

2321 BM Leiden

Telefoonnummer: 071 707 42 00

Website: www.radiuswelzijn.nl

Inschrijving Kamer van Koophandel: 28100647

Onze missie en visie

Missie:

‘Radius vergroot welzijn en versterkt leefplezier. Ook als het (even) niet vanzelf gaat.’

Visie: Dat iedereen een comfortabel, veilig en plezierig leven kan leiden naar zijn of haar wensen, is waar het team van Radius zich dagelijks voor inzet. Welzijn, thuis en in de buurt!

Onze bredere kijk op gezondheid vormt de basis van ons werk: we focussen ons op de mens zelf, op zijn/haar veerkracht en op wat het leven betekenisvol maakt. Wij dragen bij aan het vermogen van mensen om met eventuele fysieke, cognitieve, emotionele en sociale uitdagingen in het leven om te gaan en om zo veel mogelijk eigen regie te voeren. Het middel om dit toe te passen is voor ons Positieve Gezondheid. Onze brede blik zorgt ervoor dat wij verder kijken dan de eerste (hulp)vraag als dat nodig is en daarbij de samenwerking zoeken met elkaar en samenwerkingspartners van Radius.

Stichting Radius is gevestigd te Leiden en Oegstgeest en heeft als werkgebied voornamelijk Leiden en Oegstgeest. Radius heeft geen doelstelling om winst te maken.

Samenstelling Raad van Toezicht per 31 december 2023

- Mevrouw J. Gussekloo, voorzitter
- De heer M.C. Teunissen, lid, financiën/ICT
- De heer H.M. van Dijk, lid, juridische zaken
- Mevrouw D.H.C.M. Stolker, lid, innovatie

Raad van Bestuur

- Mevrouw A.S. ter Horst, directeur-bestuurder

Directie

- Mevrouw A.S. ter Horst, directeur-bestuurder

1.2 Het jaar in hoofdlijnen

2023 heeft voornamelijk in het teken gestaan van het verder verstevigen van Radius, zowel intern als extern gericht. We startten met een aantal onderwerpen die zijn uitgelicht, omdat zij een prominente rol speelden in 2023.

Vernieuwing en innovatie

In 2023 is, naast het voortzetten van de bestaande producten en diensten, onderzocht welke diensten uitgebreid zouden kunnen worden, zodat we van extra toegevoegde waarde kunnen zijn voor inwoners van de regio. De volgende resultaten zijn door deze inzet behaald:

1. Er is voor gekozen om in te schrijven voor de aanbesteding Begeleiding Individueel in de Duin- en Bollenstreek. Dit heeft geresulteerd in een positief resultaat waardoor we in 2024 onze dienst 'Begeleiding in huis' niet alleen in de Leidse regio kunnen aanbieden, maar ook in de Duin- en Bollenstreek.
2. Ook zijn we in gesprek gegaan met diverse ketenpartners. Dit heeft onder andere geresulteerd in een mooie samenwerking met Marente op het gebied van welzijn en beeldzorg.
3. Vanuit de gemeente Oegstgeest hebben we in 2023 extra inzet gepleegd, onder andere zijn onze beweeg en sportactiviteiten flink verder uitgebreid.
4. Daarnaast is ingeschreven voor start van een project rondom 'Burgerparticipatie' bij ZonMw. Deze aanvraag is gehonoreerd, waardoor we in 2024 van start kunnen gaan met dit mooie project.

Positieve Gezondheid

Positieve Gezondheid vormt de basis van de manier waarop wij mensen ondersteunen, zowel thuis als in de wijk. Ook intern zijn we hiermee verder aan de slag gegaan. Zo hebben de jaargesprekken tussen werkgever en werknemers dit jaar voor het eerst plaatsgevonden op basis van Positieve Gezondheid.

Coöperatie SWT Leiden

De coöperatie SWT Leiden blijft een belangrijke speler in het sociale domein. De ouderenadviseurs van Radius maken deel uit van de sociale wijkteams en werken hard om de vele vragen van inwoners van de gemeente Leiden te beantwoorden en hen te begeleiden bij het verkrijgen van ondersteuning. Ze blijven up-to-date door voortdurende scholing en kennisontwikkeling. Ook in 2023 hebben zij hun rol in de sociale wijkteams met grote toewijding uitgevoerd.

Oegstgeest

In 2023 hebben we aanzienlijk meer kunnen betekenen voor de inwoners van Oegstgeest dan oorspronkelijk begroot, mede dankzij de toekenning van SPUK-GALA middelen (www.dus-i.nl/subsidies/brede-spuk-specifieke-uitkering) door de gemeente Oegstgeest en verkregen middelen uit diverse fondsen.

Onze inspanningen waren gericht op vraaggerichte dienstverlening en het vergroten van onze zichtbaarheid in Oegstgeest. Ons team heeft daardoor bijgedragen aan het welzijn en leefplezier van vele inwoners.

Dit deden wij onder andere door:

- Ondersteuning bieden aan mantelzorgers. We hebben diverse initiatieven genomen, zoals het verwelkomen van een nieuwe mantelzorgmakelaar en het organiseren van mantelzorgcafés, nieuwsbrieven en speciale evenementen om mantelzorgers te ondersteunen en samen te brengen.
- Het bevorderen van vrijwilligerswerk, onder andere door het vergroten van het aantal organisaties en het organiseren van evenementen zoals de pop-up vrijwilligerswinkel.
- Het verbinden van diverse inwoners aan elkaar, bijvoorbeeld tijdens de maatjesbijeenkomsten en het 60+ Singles Café.
- In samenwerking met het Dorpscentrum en Langer Zelfstandig Leven Oegstgeest zijn stappen gezet voor verdere samenwerking in 2024. Ook hebben we bedrijven aan ons weten te binden, zoals AH Lange Voort voor de sponsoring van activiteiten.
- Wat betreft sporten en bewegen hebben we onder leiding van onze sport- en beweegcoach een scala aan activiteiten geïnitieerd en uitgebreid, zoals bijvoorbeeld het organiseren van de Nationale Diabetes Challenge Oegstgeest. Dit heeft geleid tot een toename van het aantal deelnemers aan sport- en beweegactiviteiten in Oegstgeest, wat aantoont hoe belangrijk deze initiatieven zijn voor het bevorderen van een actieve en gezonde levensstijl.
- Een plek te zijn waar mensen met plezier vrijwilligerswerk kunnen doen.
- Ook door middel van het afleggen van vele huisbezoeken, samenwerkingen met gemeente, lokale partners en bewoners, en de organisatie van evenementen zoals de Gezondheidsmarkt hebben we onze bijdrage geleverd waardoor we van meerwaarde konden zijn voor de inwoners van Oegstgeest.

Kortom, in 2023 hebben we een divers programma geboden, gericht op het bevorderen van welzijn, sociale cohesie en actieve participatie binnen de gemeenschap van Oegstgeest.

Omdat we zoveel activiteiten hebben neergezet zijn de bijdragen van cliënten meegegroeid. De kosten voor deelnemers zijn laag en wanneer mensen ze niet kunnen dragen dan vergoed Radius deze vanuit het Noodfondspotje, mogelijk gemaakt door Stichting Suikertante middels een donatie aan Radius.

Naast de inkomsten waren ook de uitgaven hoger dan verwacht, voornamelijk door de inzet van extra personeel en aanschaf van middelen zoals een elektrische bakfiets en Smart Floor. Gelukkig stonden hier voldoende inkomsten tegenover.

Vrijwilligers

Radius kan rekenen op een grote groep vrijwilligers, steeds minimaal 117 mensen. Voor alle Radius vrijwilligers hebben we dit jaar weer een aantal leuke activiteiten georganiseerd. De leukste was op 19 december jl., een gezellige pubquiz met aansluitend een kerstborrel.

Teamgevoel en deskundigheid

Om het werkplezier en de deskundigheid verder te bevorderen zijn wij dit jaar gestart met het organiseren van inhoudelijke inspiratiemiddagen voor alle Radius collega's. Zowel inhoudelijke thema's, ruimte voor team- en persoonlijke ontwikkeling en ontspanning kwamen aan bod.

In het eerste half jaar zijn we bijgepraat over het aanvragen van fondsen voor activiteiten en individuen, hebben we een ‘Wereld van verschil’ verkend tijdens een middag met als basis de DISC-analyse. Aansluitend hebben we heerlijk met elkaar gedineerd, vlak voordat de zomervakantie voor de meesten begon.

In het najaar zijn we getraind door Brijder over middelengebruik (met name alcohol), bijgepraat over diverse mogelijkheden voor ouderen in de Leidse regio en hebben we zelf een les stoelgym en yoga gevolgd bij onze eigen sport- en bewegcoach Hanneke. We hebben het jaar samen gezellig afgesloten met een kerstontbijt.

Financieel resultaat

We hebben in 2023 vanuit onze reserve onder andere geïnvesteerd in innovatie en verdere digitalisering.

Radius vergroot welzijn en versterkt leefplezier

Resultaten Radius in 2023



Al jarenlang zetten wij ons bij Radius met veel passie in voor onze missie: het vergroten van welzijn en versterken van leefplezier. Ook als het bij iemand (even) niet vanzelf gaat. Dit doen we zowel thuis als in de buurt. Van begeleiding in huis, personenalarmering en klussen in huis tot sociale activiteiten en ondersteuning in de wijk.

Onze uitgangspunten

- Wij geloven in een bredere kijk op gezondheid en de benadering van Positieve Gezondheid vormt de basis van ons werken.
- Onze kernwaarden zijn vrouwen, persoonlijk en plezier.
- We vormen een brede groep deskundige professionals en betrokken vrijwilligers, die graag ondersteunt, dichtbij en vertrouwd.
- De aandacht voor onze cliënten staat altijd centraal.
- We zijn laagdrempelig en toegankelijk.
- Daarnaast hebben wij oog voor onze omgeving en elkaar.
- We hebben plezier in ons werk en versterken welzijn en leefplezier bij inwoners. Dit stralen wij uit.

Radius is onderdeel van de sociale wijkteams in Leiden.

8

ouderadviseurs verspreid over

7

wijkteams leveren binnen de teams expertise op het gebied van zo zelfstandig en plezierig mogelijk ouder worden.

Het mantelzorgcafé Oegstgeest is

7

keer georganiseerd, waardoor mantelzorgers elkaar ontmoeten, kennis vergroten en zich gesteund voelen.



We hebben

56

mensen thuis in hun eigen vertrouwde omgeving begeleiding geboden in de Leidse regio. Onze begeleiding werd gewaardeerd met gemiddeld een

9

2

Radius-collega's namen deel aan de stagemarkt van de Hogeschool Leiden. Daar hebben zij

jongeren enthousiast gemaakt voor het belangrijke werk dat wij doen. En er loopt

1

gezamenlijk onderzoeksproject met de Hogeschool Leiden.



Vaste vrijwilligers Elly en Ineke hebben zo'n

1400

pannenkoeken gebakken voor de pannenkoeken-lunches.

Meer dan

150

kleine klussen in huis zijn betrouwbaar en betaalbaar verholpen.



We hebben ervoor gezorgd dat

985

mensen zo veilig mogelijk thuis konden wonen met personenalarmering.



2
ouderadviseurs zijn deel van
Social Team Oegstgeest. Zij bieden
informatie, advies en begeleiding.
Samen hebben zij
144
huisbezoeken afgelegd.



216
bezoekers kregen op dinsdag-
en vrijdagmiddagen digitale
hulp van onze vrijwilligers in het
Computercafé.
27
cursisten werden bijgespijkerd
over diverse onderwerpen,
waaronder fotobewerking en
digitale beveiliging.



Door
29
vrijwillige bestuurders
en telefonistes zijn er
maar liefst
4123
ritten met de Dorpsbus
gereden! Dorpsbewoners
in Oegstgeest worden
thuis opgehaald en
gebracht, zodat zij actief
mee kunnen blijven
doen.



Ruim
160
bewoners van
Oegstgeest kwamen
onder deskundige
begeleiding in
beweging bij onze
sportieve
groepsactiviteiten.
Zowel indoor als
outdoor, zoals hiphop
danses, valpreventie,
fysioballet, stoelgym
en samen wandelen.

Op woensdag wordt
in onze grote zaal
gestijldanst door
35
dansers. Actief in
beweging, met
aansluitend tijd voor
gezellig kletsen.



Radius heeft
1
nieuwe huisstijl, met een vertrouwd
en tegelijkertijd fris en aantrekkelijk
uiterlijk. Oegstgeest heeft een eigen
homepage gekregen:
www.radiuswelzijn.nl/oegstgeest,
zodat gelijk duidelijk wordt wat
Radius allemaal te bieden heeft
in Oegstgeest.



Samen met
33
betaalde collega's en
121
vrijwilligers hebben wij er in
2023 voor gezorgd dat het
welzijn en leefplezier van veel
mensen vergroot is.

Wij werkten met
plezier met
32
samenwerkingspartners
en gemeenten samen.



Tijdens de
Voorlichting digitale
weerbaarheid
voor 50-plussers
(i.s.m. de Gemeente
Oegstgeest en andere
partners) waren er

35
belangstellenden
aanwezig. De digitale
weerbaarheid van
de aanwezigen is
versterkt, waardoor
zij (veilig) online
kunnen deelnemen.



Welzijn thuis
en in de buurt

1.4 De organisatie

1.4.1 Ons team

Het personeelsbestand, uitgedrukt in fte's, is op 31 december 2023 in totaal 21,61 fte. Ons team bestond uit 32 collega's, exclusief oproepkrachten/zzp'ers.

Sinds 2008 voert Radius de salarisadministratie uit voor de Adviesraad Sociaal Domein Leiden. De medewerker van de Adviesraad (0,83 fte's) is in 2022 in dienst bij Radius, maar voert feitelijk werkzaamheden uit voor de Adviesraad.

Het uitvoerende team van Radius bestaat uit:

- Alle ouderenadviseurs/sociaal werkers die in de coöperatie SWT actief zijn;
- De collega's van Veilig in huis die onafgebroken zorgen voor een veilige alarmering bij meer dan 750 cliënten in de hele regio Leiden;
- De begeleiders van Begeleiding in huis zijn veelzijdig actief om mensen te ondersteunen bij het zo lang mogelijk zelfstandig kunnen worden;
- De dienst Klussen in huis verricht nog steeds de kleine noodzakelijke klusjes;
- De collega's werkzaam in de gemeente Oegstgeest verzorgen een brede range van activiteiten voor de inwoners die dat nodig hebben, voor de vrijwilligers en voor collega-organisaties.

In 2023 is de overhead gestegen, zodat we de groei van Radius kunnen realiseren. Dit maakt dat er zes parttime collega's verantwoordelijk zijn voor de financiële administratie, hrm, secretariële taken, receptie en communicatie. Daarnaast is er in juni 2023 een parttime adviseur beleid en kwaliteit gestart voor twintig uur in de week.

Ziekteverzuim en ziektevervanging

Het ziekteverzuim onder de medewerkers (exclusief zwangerschapsverlof) was in 2023 5,58%.

Het ziekteverzuim ligt een ruime 1% onder het gemiddelde binnen de sector.

1.4.2 De personeelsvertegenwoordiging (PVT)

De ondernemingsraad is in 2022 opgeheven en omgezet naar een personeelsvertegenwoordiging, passend bij de grootte van de organisatie. De PVT bestaat uit drie leden:

- Heidi van Mil (teamleider financiële afdeling)
- Adinda Heemskerk (ouderenadviseur Oegstgeest)
- Silvia Adrichem (ouderenadviseur SWT Leiden)

Er is structureel overleg tussen de PVT en bestuurder en PVT met RvT. Zaken die onder andere aan de orde zijn gekomen en waar advies op is gevraagd van bestuurder aan PVT zijn de groei van Radius en reiskostenvergoeding.

1.4.3 De Raad van Meedenkers

De Raad van Meedenkers denkt mee over onderwerpen die Radius als geheel betreffen.

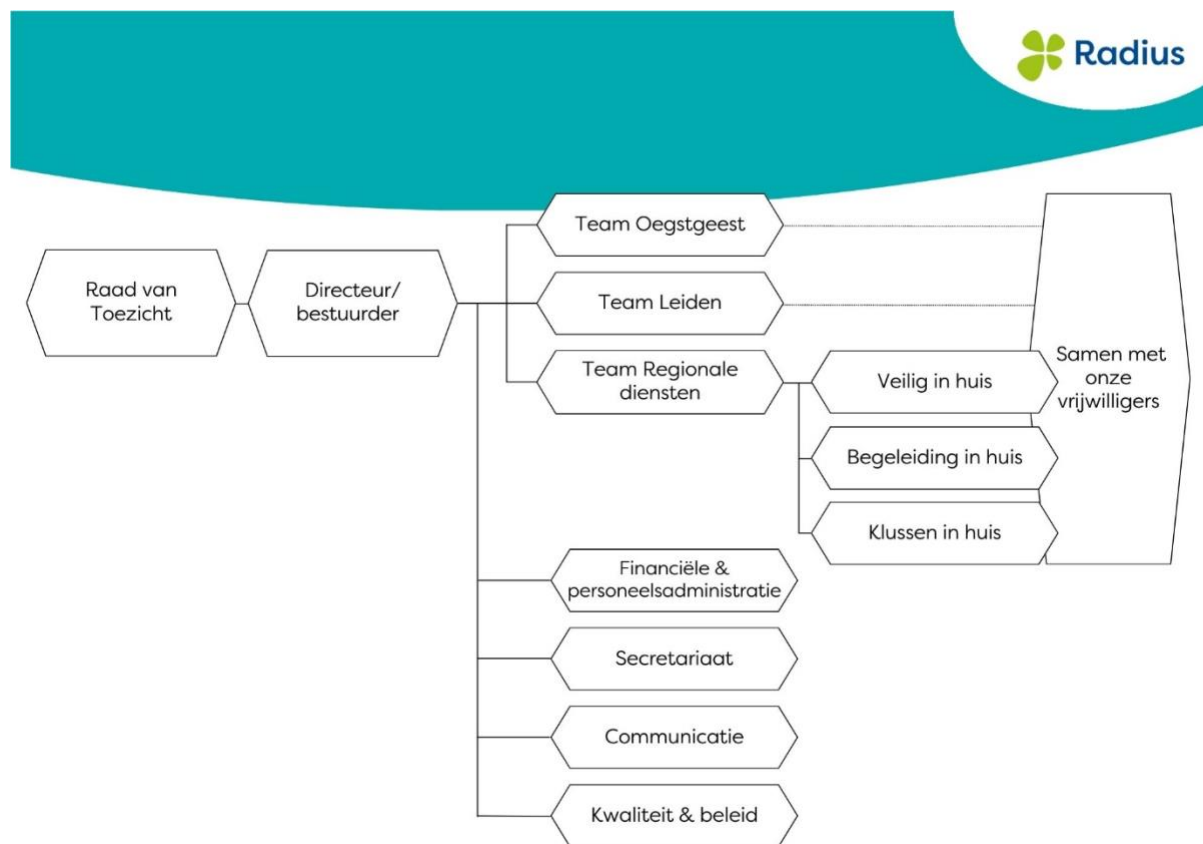
Bij de aanbestedingen rond de herstart van Radius rond 2021/2022 zijn diverse aspecten hiervan voorgelegd aan de RvM, daarna heeft het werk een periode stilgelegen; drie leden waren gestopt en er kwam één nieuw lid bij.

De Raad had in 2023 twee leden: Gerben Bruinsma en Annelies Koningsveld. Er stonden begin 2024 nog vacatures open voor twee tot drie meedenkers.

In 2023 heeft deze vorm van cliëntbetrokkenheid een herstart gemaakt. Er is een vaste informatie- en vergadercyclus afgesproken tussen de meedenkers en bestuurder. En meedenkers kunnen (gevraagd of ongevraagd) meedenken bij de voorbereiding van het beleid van Radius of de wijze van uitvoering daarvan. Als voorbeeld is te noemen het meedenken in 2023 over de vraag hoe Radius het beste kon reageren op de begrotingsvoorstellen van de gemeente Oegstgeest over de indexatie van ons tarief in Oegstgeest en meedenken over het herformuleren van onze gedragscode.

1.4.4 Organisatiestructuur

Eind december 2023 had Radius de volgende organisatiestructuur:



Extra: inzet Adviesraad Sociaal Domein: 0,83

1.4.5 Klachtenbehandeling

Radius heeft een klachtenreglement de website. De regionale klachtencommissie is werkzaam voor Radius en de zusterorganisaties SWOV/Voor Elkaar (Voorschoten), Lisse (SWOL) en Kaag en Braassem (De Spil) en komt jaarlijks bijeen. Daarnaast komt de commissie, in het geval van een officieel ingediende klacht, op verzoek bijeen.

In 2023 heeft deze externe commissie geen enkele klacht over Radius ontvangen.

Verder worden alle klachten die intern worden behandeld en opgelost, geregistreerd. In 2023 is dat niet voorgekomen.

1.4.6 Vertrouwenspersoon

In 2023 heeft Zorg van de Zaak de opdracht van Radius gegund gekregen om de vertrouwenspersoon te leveren. Dit is intern aan alle medewerkers gecommuniceerd. Er zijn nul meldingen geweest.

1.5 Jaarverslag Raad van Toezicht Radius over 2023

1.5.1 Samenstelling, (overige) functies en aftreedschema per 31 december 2023

Naam	Overige functies	Benoeming/ herbenoeming	Aftreden per
Mevrouw J. Gussekloo, voorzitter, lid Remuneratiecommissie, lid Financiële commissie	Hoogleraar Eerstelijns geneeskunde LUMC, expertise ouderen- geneeskunde, lid RvC Rijnmond Dokters	1-1-2019 1-1-2023	1-1-2023 1-1-2027
Mevrouw D.H.C.M Stolker, lid	Adviseur publieke gezondheid GGD HM	01-10-2016 1-10-2020	1-10-2020 1-10-2024
De heer H.M. van Dijk, lid	Bestuurslid Stichting Pauluskerk Oegstgeest, Bestuurslid Wensenfonds Swetterhage	01-01-2018 1-1-2022	1-1-2022 1-1-2026
De heer M.C. Teunissen, lid, lid Remuneratiecommissie, lid Financiële commissie	Bestuurslid Podium Jong Professionals Jazz, Bestuurslid Cultuurfabriek Voorschoten, Bestuurslid Poas8	1-5-2018 1-5-2022	1-5-2022 1-5-2026

1.5.2 Toezicht in 2023

Vergaderingen in 2023

De Raad van Toezicht vergaderde in 2023 vijf keer plenair. Voorafgaand aan de vergadering is een korte besloten vergadering (zonder directeur-bestuurder), waarin de Raad van Toezicht de vergadering voorbespreekt en het eigen functioneren evalueert.

De Financiële commissie sprak met de accountant over het jaarverslag 2022 en het accountantsverslag.

De Remuneratiecommissie sprak drie keer met directeur-bestuurder over de doelen en resultaten die Radius in 2023 wil behalen, de voortgang ervan en zij voert het jaarlijkse functioneringsgesprek.

In 2023 is de ondernemingsraad van Radius vervangen door een personeelsvertegenwoordiging. Leden van de Raad van Toezicht hebben één keer met de personeelsvertegenwoordiging gesproken buiten aanwezigheid van de directeur-bestuurder

Genomen besluiten

In 2023 nam de Raad van Toezicht de volgende besluiten:

- Goedkeuring jaarrekening 2022
- Goedkeuren budget voor investeringen toekomst van Radius
- Goedkeuren begroting 2024
- Goedkeuren jaarplan 2024
- Goedkeuren risico-inventarisatie
- Goedkeuren samenwerking met Libertas op gebied van Wmo
- Benoemen in vaste dienst directeur-bestuurder
- Herbenoeming voorzitter Raad van Toezicht mevrouw J. Gussekloo
- Vaststelling klassenindeling Wet Normering Topinkomens Zorg en Jeugdhulp 2023

1.5.3 Functioneren Raad van Toezicht

Onafhankelijkheid en zittingstermijn

De leden van de Raad van Toezicht hebben op geen enkele wijze een binding met Stichting Radius, anders dan hun lidmaatschap van de Raad van Toezicht. De Raad en hun leden zijn onafhankelijk in hun functioneren. De zittingstermijn van de leden, is overeenkomstig de statuten, vier jaar met mogelijkheid tot herbenoeming.

Herbenoeming leden Raad van Toezicht

Per 1 januari 2023 is mevrouw J. Gussekloo herbenoemd als voorzitter.

1.5.4 Dank

Het jaar 2023 was een opnieuw intensief jaar voor Radius Een jaar vol onzekerheden, verder opbouwen en doorlopend maken van keuzes voor beleid en organisatie. De Raad van Toezicht spreekt haar hartelijke dank en waardering uit naar de directeur-bestuurder en de medewerkers van Radius voor hun inzet voor onze waardevolle organisatie. De Raad van Toezicht waardeert de zorgvuldigheid waarop de directeur-bestuurder en het team uitvoering gaven aan hun werkzaamheden.